

HET PENSIOENAKKOORD

BELANGRIJKSTE GEVOLGEN VOOR WERKGEVERS

Nieuw pensioencontract



Er komt een nieuw pensioencontract. Daarin wordt geen afspraak gemaakt over de pensioenuitkering, maar alleen over de door u als werkgever in te leggen premie. De risico's worden collectief gedeeld. Daarnaast kan gekozen worden voor de verbeterde premieregeling. Daarin bouwt de werknemer individueel pensioenvermogen op en worden de risico's in de uitkeringsfase collectief gedeeld.

Afschaffing doorsneesystematiek



De doorsneesystematiek en de leeftijdsafhankelijke premie worden in het nieuwe pensioenstelsel afgeschaft. Voor alle pensioencontracten geldt straks een leeftijdsonafhankelijke premie, met een degressieve opbouw (hoe jonger, hoe hoger in beginsel de opbouw).

Minder snelle stijging AOW-leeftijd



De AOW-leeftijd wordt tot 2022 bevroren op 66 jaar en 4 maanden. Daarna volgt een stapsgewijze verhoging tot 67 jaar in 2024. Na 2024 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Voor ieder jaar dat de levensverwachting stijgt, wordt de AOW-leeftijd met acht maanden verhoogd.

Duurzame inzetbaarheid



Er zijn door sociale partners en het kabinet afspraken gemaakt die de duurzame inzetbaarheid van werknemers moet vergroten.

Stoppen met werken voor de AOW-leeftijd



Vanaf 2021 tot 2026 kunt u met een werknemer afspreken dat hij maximaal drie jaar voor de AOW-leeftijd met vroegpensioen gaat.

Daarbij is toekenning van een jaarlijkse uitkering tot een maximum van EUR 19.000 bruto mogelijk, zonder dat een RVU-boete wordt opgelegd. Ook kunnen 100 weken verlof worden opgespaard om eerder met pensioen te gaan.



Voor wie heeft dit gevolgen



De hierboven genoemde wijzigingen raken alle werkgevers. Voor zelfstandigen komt nu geen verplichte pensioenregeling. Bekeken wordt of zij vrijwillig aan een pensioenregeling kunnen deelnemen. Ook zijn zij straks verplicht zich te verzekeren tegen de gevolgen van arbeidsongeschiktheid (met opt-out).

en voor wie niet